



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 711] नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 10, 2019/ अग्रहायण 19, 1941
No. 711] NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 10, 2019/AGRAHAYANA 19, 1941

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2019

सा.का.नि. 900(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो, (समूह 'क' और 'ख' पद) (मुख्य खनन भूविज्ञानी, अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी और सहायक खनन भूविज्ञानी) भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में मुख्य खनन भूविज्ञानी, अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी और सहायक खनन भूविज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, समूह 'क' और समूह 'ख' पद (मुख्य खनन भूविज्ञानी, अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी और सहायक खनन भूविज्ञानी) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :- पदों की संख्या और इनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु – सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य खनन भूविज्ञानी	1*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (144200-218200 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 13 (रु. 123100 - 215900) के ऐसे अधीक्षण खनन भूविज्ञानी जो नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की सेवा के साथ भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित रिमोट सेंसिंग, भौगोलिक सूचना प्रणाली और अन्य खनन योजना संबंधित या अयस्क बॉडी मॉडलिंग सॉफ्टवेयर क्षेत्र में दो सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न प्रकार होंगी:-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष;
2. अपर सचिव, खान मंत्रालय - —सदस्य;
3. मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - —सदस्य।

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी	7*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, राजपत्रित समूह 'क', अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (123100-215900 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर - 12 (रु. 78800 - 209200) में वैसे क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी जो नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा के साथ भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित रिमोट सेंसिंग, भौगोलिक सूचना प्रणाली और अन्य खनन योजना संबंधित या अयस्क बॉडी मॉडलिंग सॉफ्टवेयर क्षेत्र में दो सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या कानूनी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी : -

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (रु. 78800-209200) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) खनिज संसाधनों के संरक्षण और सतत विकास और/या खान योजना और विकास के लिए भूवैज्ञानिक मूल्यांकन करने का बारह वर्ष का अनुभव, खान और खनिज विधान की जानकारी हो।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष; 2. अपर सचिव, खान मंत्रालय - -सदस्य; 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

3. मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - -सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी	10*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, राजपत्रित समूह 'क', अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78800-209200 ₹.)	चयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है,) द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर - 11 (₹. 67700 - 208700) में ऐसे ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी जो नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा के साथ भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित निम्नलिखित क्षेत्रों में दो सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

(क) खनिजों या अयस्क निक्षेपों में खनिज संसाधन मूल्यांकन और निक्षेप निर्धारण और आकलन करना।

(ख) भारतीय खान ब्यूरो के विभिन्न विनियामक कार्यों पर प्रशिक्षण जिसमें राष्ट्रीय इनवेंटरी और मासिक एवं वार्षिक विवरणों की संवीक्षा सम्मिलित है।

(ग) रिमोट सेंसिंग, भौगोलिक सूचना प्रणाली और खान योजना या अयस्क निकाय मॉडलिंग संबंधी अन्य सॉफ्टवेयर।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या कानूनी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (रु. 67700-208700) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो;

और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) खनिज या अयस्क का भूवैज्ञानिक मूल्यांकन करने या भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान संबंधी अनुसंधान या अध्यापन करने का दस वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष; 2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य; 3. मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य। 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी	24*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय राजपत्रित समूह 'क',	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर - 10 (रु. 56100 - 177500) में ऐसे कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी जो नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा के साथ भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित निम्नलिखित क्षेत्रों में दो सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

(क) खनिजों या अयस्क निक्षेपों में खनिज संसाधन मूल्यांकन और निक्षेप निर्धारण और आकलन करना।

(ख) भारतीय खान ब्यूरो के विभिन्न विनियामक कार्यों पर प्रशिक्षण जिसमें राष्ट्रीय इनवेंटरी और मासिक एवं वार्षिक विवरणों की संवीक्षा सम्मिलित है।

(ग) रिमोट सेंसिंग, भौगोलिक सूचना प्रणाली और खान योजना या अयस्क निकाय मॉडलिंग संबंधी अन्य सॉफ्टवेयर।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या कानूनी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (रु. 56100-177500) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) खनिज या अयस्क का भूवैज्ञानिक मूल्यांकन करने या भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान संबंधी अनुसंधान या अध्यापन करने का दस वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे:- 1. सयुक्त सचिव, खान मंत्रालय —अध्यक्ष; 2. निदेशक, खान मंत्रालय —सदस्य; 3. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो —सदस्य।	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. कनिष्ठ खनन भूविज्ञानी	48*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर— 10 (56100-177500 रु.)	चयन पद	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय – समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु – सीमा के संबंध में अंतिम तारीख का निर्धारण संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाएगा।

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री। (ii) खनिजों या अयस्क निक्षेपों के भूवैज्ञानिक मूल्यांकन करने या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय : भौगोलिक सूचना प्रणाली और रिमोट सेंसिंग अनुप्रयोग का अनुभव। टिप्पण 1 – अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा	लागू नहीं।	एक वर्ष	(1) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) प्रोन्नति नहीं होने की स्थिति में लघु अवधि संविदा सहित 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

(11)

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (रु. 44900-142400) के वैसे सहायक खनन भूविज्ञानी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की सेवा के साथ भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा निम्न में से किसी एक में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण पूरा किया हो।

(क) खनिज संसाधन मूल्यांकन और निक्षेपों का मूल्यांकन और खनिज या अयस्क निक्षेप का आकलन।

(ख) भारतीय खान ब्यूरो द्वारा विभिन्न नियामक प्रक्रियाओं एवं राष्ट्रीय सूची की वार्षिक और मासिक विवरणियों की संवीक्षा का प्रशिक्षण।

(ग) खनन योजना या अयस्क निकाय मॉडलिंग से संबंधित रिमोट सेंसिंग, भौगोलिक सूचना प्रणाली और अन्य सॉफ्टवेयर।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा स्वायत्त अथवा वैधानिक संगठन अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के तहत ऐसे अधिकारी जिन्होंने :

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -9 (रु. 53100 - 167800) या वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 8 (रु. 47600-151100) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में विभाग अथवा मूल कैडर में दो वर्ष की समकक्ष नियमित सेवा की हों, और स्तंभ (7) के अनुसार वर्णित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु - सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न प्रकार होगी :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष;

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय	—सदस्य;	
3. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य।	
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न प्रकार होगी :-		
1. मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो	—अध्यक्ष;	
2. अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य;	
3. उप खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो	—सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. सहायक खनन भूविज्ञानी	30*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय राजपत्रित समूह 'ख'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)	(8)	(9)
30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा के अवधारण के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा कोई निर्णायक तारीख विज्ञापित की जाएगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में अनुप्रयुक्त भूविज्ञान या भूविज्ञान में मास्टर डिग्री। (ii) खनिजों या अयस्क निक्षेपों के भूवैज्ञानिक मूल्यांकन करने या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भूविज्ञान या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण 1 – अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षितरिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)		(11)	
सीधी भर्ती टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य किसी परिस्थिति के तहत अन्यत्र होने के कारण उत्पन्न रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकेगा।		लागू नहीं होता	

(क) (i) नियमित आधार पद सदृश पर धारण किया हुए हो (अथवा) (ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (रू. 35400-112400) में पद पर पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो और (ख) स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न प्रकार होगी :- :- 1. अधीक्षण खनन भूवैज्ञानि, भारतीय खान ब्यूरो – अध्यक्ष; 2. क्षेत्रीय खनन भूवैज्ञानि, भारतीय खान ब्यूरो – सदस्य; 3. उप खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो – सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा. सं. 22/2/2018-M.III]

अनिल कुमार नायक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th December, 2019

G.S.R. 900(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Group 'A' and 'B' posts (Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist) Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Group 'A' and 'B' posts (Chief Mining Geologist, Superintending Mining Geologist, Regional Mining Geologist, Senior Mining Geologist, Junior Mining Geologist and Assistant Mining Geologist) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of the said posts, their classification and the pay levels in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Mining Geologist.	1 *(2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Non Ministerial Gazetted Group, A	Level-14 in pay matrix (Rs. 144200-218200)	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion: Superintending Mining Geologist in Level-13 (Rs 123100 - 215900) in the pay matrix with three years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis and have successfully completed two weeks of in-service training in the field of Remote sensing, Geographical Information System and other software related to mine planning or ore body modelling conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised Training Institute.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Chairman or Member, Union Public Service commission –Chairman; 2. Secretary, Ministry of Mines –Member; 3. Controller General, Indian Bureau of Mines –Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Superintending Mining Geologist	7 *(2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Non Ministerial Gazetted Group, A	Level-13 in pay matrix (Rs. 123100 - 215900)	Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which deputation including short term contract.

(11)
<p>Promotion: Regional Mining Geologist in the level-12 (Rs 78800-209200) in the pay matrix with five years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed two weeks of in-service training in the field of Remote sensing, Geographical Information System and other software related to mine planning/ore body modelling conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised Training Institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or recognised research Institution:</p> <p>A (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 12 (Rs 78800- 209200) in the pay matrix and</p> <p>B. Possessing the following qualifications and experience :-</p> <p>(i) Masters degree in Applied Geology or Geology from a recognised University or institute;</p> <p>(ii) Twelve years experience in carrying out geological appraisals of minerals or ore deposits or research or teaching experience in the field of Geology or Applied Geology in a recognised Institution.</p> <p>Note 1:- The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- Period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
------	------

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission –Chairman; 2. Additional Secretary, Ministry of Mines –Member; 3. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing on deputation (including short term contract) basis.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Regional Mining Geologist	10 (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Non Ministerial Gazetted Group, A	Level 12 in pay matrix (Rs. 78800-209200)	Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which deputation including short term contract

(11)
<p>Promotion:</p> <p>Senior Mining Geologist in level-11 (Rs 67700 - 208700) in the pay matrix with five years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed two weeks of in-service training in any of the following fields conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised Training Institute:-</p> <p>(a) mineral resource appraisal and deposit evaluation and estimation of mineral resource in minerals or ore deposits.</p> <p>(b) training on various regulatory functions of Indian Bureau of Mines including National Inventory and scrutiny of monthly and annual returns.</p> <p>(c) Remote sensing, Geographical Information System and other software related to mine planning or ore body modelling.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or recognised research Institution:</p> <p>A (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 11 (Rs 67700 - 208700) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>and</p> <p>B. Possessing following educational qualification and experience:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master Degree in Geology or Applied Geology from a recognised university or institute;</p>

(ii) ten years experience in carrying out geological appraisals of minerals or ore deposits or research or teaching experience in the field of Geology or Applied Geology in a recognised Institution.

Note 1:- The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Chairman or Member, Union Public Service commission – Chairman; 2. Joint Secretary, Ministry of Mines –Member; 3. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) basis.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Senior Mining Geologist.	24 (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Non Ministerial Gazetted Group, A	Level 11 in pay matrix (Rs. 67700 – 208700)	Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which deputation including short term contract.

(11)
Promotion:- Junior Mining Geologist in the level-10 (Rs 56100 - 177500) in the pay matrix with five years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed two weeks of in-service training in any of the following fields conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute:- (a) mineral resource appraisal and deposit evaluation and estimation of mineral resource in minerals or ore deposits. (b) training on various regulatory functions of Indian Bureau of Mines including National Inventory and scrutiny of monthly and annual returns. (c) remote sensing, Geographical Information System and other software related to mine planning or ore body modelling. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation (including short term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or recognised research Institution:

A (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department;

or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 (Rs 56100 - 177500) in the pay matrix and

B. possessing the following qualifications and experience:-

Essential:

(i) Master Degree in Geology or Applied Geology from a recognised university or institute;

and

(ii) five years experience in carrying out geological appraisals of minerals or ore deposits or research or teaching experience in the field of Geology or Applied Geology in a recognised Institution.

Note 1 : The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Joint Secretary, Ministry of Mines –Chairman; 2. Director, Ministry of Mines –Member; 3. Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines- Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) basis.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Mining Geologist	48(2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Non Ministerial Gazetted Group, A	Level 10 in pay matrix (Rs. 56100 –177500)	Selection post	35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
-----	-----	-----	------

<p>Essential:</p> <p>(i) Masters degree in Applied Geology or Geology from a recognized University or Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in carrying out geological appraisals of minerals or ore deposits or research/teaching experience in the field of Geology or Applied Geology in a recognised Institution;</p> <p>Desirable: experience in Geographical Information System and remote sensing application.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	One year	<p>(i) 75 percent by direct recruitment.</p> <p>(ii) 25 percent by promotion failing which by deputation including short term contract.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)
<p>Promotion: Assistant Mining Geologist in level 7 (Rs 44900-142400) in the pay matrix with three years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed four weeks of in-service training in any of the following fields conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised Training Institute:-</p> <p>(a) mineral resource appraisal and deposit evaluation and estimation of mineral resource in minerals or ore deposits.</p> <p>(b) training on various regulatory functions of Indian Bureau of Mines including National Inventory and scrutiny of monthly and annual returns.</p> <p>(c) Remote sensing, Geographical Information System and other software related to mine planning or ore body modelling.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institution:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department</p> <p>Or</p> <p>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-9 (Rs. 53100-167800) in the pay matrix or Level 8 (Rs 47600 -151000) in the pay matrix and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).</p>

Note 1: The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman; 2. Joint Secretary, Ministry of Mines –Member; 3. Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Chairman; 2. Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member; 3. Deputy Controller of Mines, Indian Bureau Mines –Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Assistant Mining Geologist	30 (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Non Ministerial Gazetted Group, B	Level 7 in pay matrix (Rs. 44900-142400)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Masters Degree in Geology or Applied Geology from a Recognised University or Institution;</p> <p>(ii) Two (2) years experience in carrying out geological appraisals for minerals or ore deposits or research or teaching experience in the field of Geology or Applied Geology in a Recognised Institution;</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of</p>	Not applicable	two years

	candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(10)	(11)
<p>Direct Recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. (7).</p>	Not applicable.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Chairman; 2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member; 3. Deputy Controller of Mines, Indian Bureau of Mines –Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 22/2/2018-M.III]

ANIL KUMAR NAYAK, Jt. Secy.